

2020年7月的某天,甘肃捡财塘风电项目15号风力发电机组机舱内,检修班长张葆斌正在带领班组的几名成员检修偏航齿轮箱,就在偏航齿轮箱要检修完毕时,刘学坤发现固定螺栓有一颗不是很好用,就随手准备扔掉,恰巧被班长看到,连忙说:“别扔。”“螺栓螺纹有点问题,我们拿回去用锉刀修一下还可以用啊!”班长接过那颗螺栓看了看说道。

“这有什么啊,不就一枚小小的螺栓嘛,新的顶多1毛钱!我以前都是旧的一扔,换个新的。”小刘却满不在乎的说。

“你别小看这枚螺栓啊,如果没有它齿轮箱就不能安全稳定的运转,一颗螺栓钉虽然不值钱,可却是纳入在我们班组的经济考核里面啊。现在我们公司上上下下都在降本增效,难道我们就不能从自身做起,为公司的降本增效做出自己小小的贡献吗?”班长慢慢的说着,小刘和几个同事耐心的听着。

“我们班组平时检修时用的螺栓螺母都比较多,我建议大家在工作中要从一颗螺栓、一张砂纸、一片胶皮做起,养成勤俭节约的好习惯,对于一些能修复的备件

我们要尽量不要随随便便去报废一枚螺栓、至一件大型备件,我想如果大家有了这样的心态,我们项目甚至整个公司的运维成本才能够真正的降下来。”

“另外,螺栓断裂后我们不能只是简单的更换新螺栓来解决问题,你们有没有想过这颗螺栓为什么会多次断裂,我们要找到螺栓断裂的根本原因,找到原因后我们可以通过技改、创新的方式从源头上解决螺栓断裂的问题。”

“再说你准备丢螺栓的那个地方刚好是机舱吊装口附

近,你有没有想过,如果你丢的这颗螺栓刚好从吊装口掉下去而风机下面又刚好有人经过,会有什么结果?就算这次不发生意外,你敢保证以后就不会?公司和项目每天都在强调安全,生产必须要以安全为前提,丢了安全一切都是徒劳。确保安全并不是只口头说说罢了,而是需要我们从小事做起、从自己做起,做到事事安全、人人安全,只有这样我们才能保证项目安全、公司安全。”班长继续说道。

工作结束后,大家伙觉得班长说的很有道理,深深感悟到高处再高也是一砖一瓦构成的,机器再大也是由每一个零件组成的,只有从点点滴滴的小事做起,

才会更大的收获。如果我们每个人都能时刻把降本增效落实到实际工作中,并付之以行动,不放过任何一次降低成本、增加效益的机会,那我们的成本能降不下来吗?公司效能能上不去吗?

降本增效,从我做起,首先要从思想上崇尚节约,以降低成本、增加效益为荣,以肆意浪费为耻。“千里之堤毁于蚁穴”,再大的企业、再好的效益如果不懂得节约,最终都会被慢慢消耗。

降低成本,从我做起,就是要在本质工作中精益求精。作为一个有责任感、荣誉感和使命感的员工,我们应当时刻钻研业务技能,围绕生产的薄弱环节,进行技术改造和创新,让降本增效成为我们工作中的一项重要内容,并成为一种行为习惯。

■(甘肃捡财塘风电项目 焦堂瑞)

## 因行动而改变,因坚持而成功

回顾建国以来我们党不懈奋斗的光辉历程,中国共产党带领全国人民挺起脊梁、奋起抗争,成功的抵御了西方列强的入侵,推翻了封建腐败的社会制度,以百折不挠的精神带领全国人民走向小康社会,领导中华民族走向伟大复兴。

习近平总书记激励我们青年员工“传承革命精神,发扬优良传统,立鸿鹄之志,做奋斗者,让爱国主义精神牢牢记住,发扬光大”。毛泽东以“问苍茫大地,谁主沉浮”,李大钊以“青春之我,创造青春之家庭,青春之国家,青春之民族”无不昭示着奋斗过程中光辉的背后是革命先驱们不断勇往直前。

青春的底色是爱国,青春的底色是奋斗。作为一名共产党员,一名公司员工,我们在工作和生活中“坚守初心、勇担使命”,积极发挥一名党员干部先锋模范作用,以身处高原缺氧不缺精神的毅力和勇气,进一步坚定理想信念,立足于公司“志行”文化,让我们所有员工行动起来,积极参与党组织各项活动,宣传企业文化正能量精神,让我们向成功迈进。

在我们日常工作中,我们也开展了发挥党员先锋模范作用,宣扬企业文化,激励我们大家“团结拼搏,开心生活”的集体活动,通过集体活动的开展,让我们做到了“因行动而改变,因坚持而成功”,进一步打开了迈向成功的大门。

有人说,新能源风电场的工作生活比较枯燥、乏味;也有人说长期呆在荒漠戈壁会产生消极、麻木的情绪;还有人说,就这荒漠戈壁的环境,怎么能够组织起振奋员工工作积极性和团队精神的企业文化活动,就算组织了也是员工们的一种工作负担。但是,我说:“只有我们真正行动了,我们就能做到因行动而改变,因坚持而成功”,因为我们有共产党人的“理想信念”,我们有我们的支柱信仰,即:国投白银风电有限公司“志行”文化。



我们成功的组织了“团结拼搏,开心生活”的企业文化宣传活动。那一天,现场的平均风速在8m/s以上,对我们项目的每位员工来说,有风的天气就是好天气,有风天气的心情也是愉悦舒畅的心情。项目根据公司企业文化管理理念中“团结协作、共享共赢”的团队理念,开展了“团结拼搏,开心生活”的集体活动。户外的大风天气阻挡不了我们参加活动的热情,也阻挡不



## 梦在前,无所惧, 红色奉献精神,等你传递!

大学期间我的选修课是古代诗词,因为喜欢诗圣杜甫,杜甫是唐代伟大的现实主义诗人,一生作诗1400多首。杜甫生活的时期正是唐朝由盛转衰的时期,其诗多涉笔政治动荡、社会黑暗、民间疾苦。杜甫一生忧国忧民,人格高尚,这一千余首诗正是他这种性格的最鲜明的表现。他住的是草屋,大雨淋漓,长夜无眠的情况下,杜甫依然顽强的生活下来。“安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜”这名句一直牢记心间。今天我们再读这句沉甸甸的诗句,敬佩之情油然而生,杜甫那无所畏惧百折不挠的精神值得我们学习。钦佩的是他的满腔豪气,他一心想为国建功,为人民造福,置身于荒年,发挥自己的光和热。但是呢?他的时代,他的国家,没有给他这样的机会,成为了历史。

而我是幸运的,新中国成立71周年,身处如今中国发展的新时代中,在自己三十而立的年纪,正是奋发的年纪,在自己有能力之时,在自身的岗位上、在党建工作中,绝对会有机会去发光发热,去为国家、社会和公司做出自己的一份贡献。我愿意用我的所学,所知,所识,去在自己适合的岗位上,倾尽全力,为社会,为中国梦,为新能源事业尽一份力。身处和平年代,常常会让我忘记去奋斗、去拼搏、去挥洒汗水奉献智慧,只觉得自己应该享受生活,学李李白,唐盛时期踏遍祖国万里河山,今朝有酒今醉,多么自在。但同时末期的杜甫也告诉我,盛世亦有危机。且看盛唐天下,多么壮丽繁华,终不过历史车轮下的过客。

前车之鉴就在眼前,古代文人尚知为国建功,而今我们青年人怎能裹足不前?哪有岁月静好,只不过是有人替我们负重前行。司马迁说过:“人固有一死,或重于泰山,或轻于鸿毛。”那些去的革命烈士们,他们的生命虽已逝去,但他们崇高的精神却像一团巨火燃烧着,永不熄灭。在漫长的革命斗争岁月中,多少英雄为了民族的解放,人民的幸福,把鲜血洒在我们祖国的土地上。他们坚定自己的理性信念,用他们的鲜血证明他们对党的坚信,跟随党相信党。疫情期间奋斗在前线的医生护士、警察及公职人员等等,他们把生死置之度外,就是为控制疫情,保护群众的生命与健康,为我们年轻人树立榜样。

从前,是有人替我们,而今往后,该是我们这群青春正当的年轻人们,这群风华正茂的年轻人担负起这个重任了。只有一代代人不断传承接力这种无私奉献的精神,只有这样我们泱泱大国才能延续这五千年文明,在这世界上发展强大!

新时代,新征程,作为新一代的年轻人。我们处在高原昆仑山下,以“缺氧不缺精神”,跟随新时代党的脚步,继承和发扬党的光荣传统和优良作风,爱岗敬业,在工作岗位和日常生活巾践行“志行”文化内涵精神,每一次培训,每一次故障处理都在提高自己,我们的国家需要我们去建设他、发展他。专业有专攻,不求在每一个行业,每一个领域都有所建树。但至少,用实际行动在自己岗位新能源行业里,尽己所能,在戈壁沙漠展现自身风采,保持年轻人的奋斗精神,落实做好疫情防控阻击战、更好的完成公司安全生产经营的任务。

■(集控运行中心 马元)

## 员工摄影作品欣赏



■《初雪》甘肃酒泉二风电项目 咸城云



■《新血液》青海切吉风电项目 阎儒聪



## 第三分工会组织开展 《我和我的家乡》 主题观影活动



2020年12月25日  
十二月刊(总第28期)



(内部刊物 妥善保存)

扫码关注,获取更多资讯

电话:0931-7633699 http://www.sdicbywp.com

# 拓疆报

奉献清洁能源 建设美丽中国

## 公司《新能源智慧安全生产管控平台》 两化融合解决方案获奖

2020年11月18日,全国电力行业两化融合推进会暨全国电力企业信息化大会在福州召开,公司《新能源智慧安全生产管控平台》解决方案获评电力行业两化融合优秀解决方案AA级奖,相关人员应邀参加会议。



会议以“融合融通·携手数字电力‘十四五’”为主题,交流“十三五”电力行业信息化成果,展望企业数字化转型,共襄“十四五”电力行业信息化发展。会议发布了《2020年中国电力行业信息化年度发展报告》及表彰“两化融合优秀解决方案”“大数据应用优秀论文”与“防疫复工优秀案例”。公司申报的《新能源智慧安全生产管控平台》解决方案被中国电力企业联合会遴选为电力行业两化融合优秀解决方案。



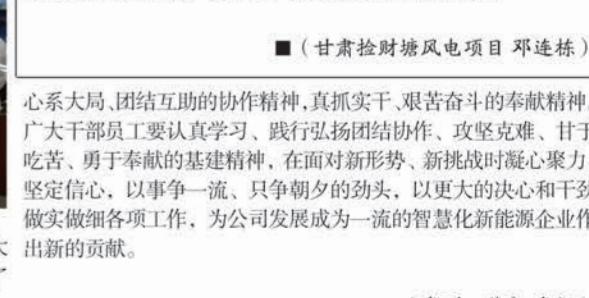
## 公司召开宁夏中宁风电项目投产表彰大会

2020年11月3日,在兰州通过“比邻”视频会议系统召开宁夏中宁风电项目的投产发电表示热烈祝贺,对大力支持和积极参与项目建设工作的各级政府、国投电力和建设单位表示衷心感谢。随后,公司领导为范宏礼、王晓明、杨济林、张锋、贺奕霖五位先进代表颁发了荣誉证书。



2019年公司在甘肃捡财塘风电项目开展智慧安全生产管控平台试点工作,该平台主要利用三维建模、虚拟现实和计算机仿真等技术,与电厂设备管理、安全管控、生产监视等系统集成和数据对接,形成全厂统一的新能源智慧安全生产管控平台,实现安全生产可视化管理、电厂三维漫游、设备相关台账、生产运行和设备状态三维监控、设备虚拟仿真培训、风机设备VR互动体验等功能模块。可在模拟演示、作业管理、安全监控、教育培训等方面发挥较大的价值,实现设备运行更可靠、设备维护更经济,安全风险更可控。

同时,该平台提供三维智能的安全生产管控,是智慧电厂建设重要组成部分,可实现新能源、水电、火电等电厂智慧化建设,也可用于其它工业生产领域智慧化转型。该平台也是公司在建设一流智慧化新能源企业进程中取得的又一项重要进步。后续,公司将继续完善推广该平台,使其发挥出更大的价值。



■(党群工作部 康妮)

## 公司组织参加学习贯彻党的十九届五中全会精神报告视频会

2020年11月9日上午,公司组织参加贯彻党的十九届五中全会精神中央宣讲团国资企系统报告视频会。会上,由中央宣讲团成员、国务院国资委党委书记、主任郝鹏作宣讲报告,公司中级以上管理人员及在兰州的党员共计31人参加会议。



要着力点;坚持党的全面领导,动员各方面力量,为实现“十四五”规划和2035年远景目标而团结奋斗”这四个方面结合国资国企工作,对相关内容进行了重点解读。此次宣讲政治站位高,政策性、针对性、指导性都很强,既是辅导解读,又是动员部署,对我们深刻学习领会党的十九届五中全会精神有重要的指导意义。

■(党群工作部 张雅楠)

郝鹏从“我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和主要特征;2035年远景目标和‘十四五’时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务;牢牢把握构建新发展格局的战略构想和重

## 厦门华夏国际电力发展有限公司党群部来公司调研交流

2020年11月12日,厦门华夏国际电力发展有限公司党群部主任黄少君一行3人来我公司捡财塘风电项目和兰州办公地调研交流。

当天上午,黄少君一行在我公司党群工作部经理徐景贤的陪同下来到捡财塘风电项目开展调研,主要从党建、党风廉政建设及企业文化建设等方面进行了交流。在中控室,项目总经



## 公司组织参加集团党组理论学习中心组专题读书班学习

2020年11月25日上午,公司组织参加集团党组理论学习中心组专题读书班学习。会议由国投集团党组书记、董事长白涛主持,由中央宣讲团成员、第十三届全国政协常委、全国政协经济委员会副主任杨伟民主讲。公司领导、全体中层干部分别在公司各视频分会场参加会议。

会上,作为十九届五中全会文件起草组的成员,杨伟民同志从“十四五”规划建议起草过程和特点入手,明确了新阶段、新理念、新格局是“十四五”规划建议的大逻辑。杨伟民同志聚焦新发展阶段、新发展理念、新发展格局对十九届五中全会精神做了详细地解读,深刻地阐释了五中全会提出的一系列的重大形势判断、重大理论观点、重大目标安排和重大任务举措。他对中央精神理解得深,把握得准,授课内容政治站位高,政治性和针对性很强,为我们更好地领会总书记重要讲话精神和十九届五中全会精神具有重要的指导意义。

最后,白涛同志要求:一要全面把握五中全会精神的丰富内涵和核心要义,各级党组织和党员领导干部要深刻地认识全会提出的2035年的远景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、必须遵循的原则、主要目标、重点任务、重大举措,不断增强“四个意识”,坚持“四个自信”,做到“两个维护”,要准确把握党中央关于国际国内形势的科学分析和重大判断,切实增强机遇意识和风险意识,要准确把握全会对国有企业作出的重大决策部署,保持战略定力,办好自己的事情,推动全会精神在国投落地生根,开花结果;二要抓好贯彻落实,构建公司高质量发展的新格局,各单位要全力以赴地抓好贯彻落实,以改革发展成效作为检验学习成果的试金石,要着力推动改革取得新突破,以实施国企改革三年行动为抓手,力求改革见行动、见实效,坚持贯彻新发展理念,编制好“十四五”规划,全力以赴完成今年的目标任务,确保十三五圆满收官,“十四五”良好开局,要着力推动党建引领新发展,深入贯彻落实新时代党的建设的总体要求,全面推进党建与生产经营深度融合,为建成世界一流的企业提供坚强的保障。

会后,公司党委理论学习中心组成员们围绕杨伟民同志的专题辅导内容进行了学习讨论,分别结合各自分管工作谈了学习体会和下一步工作开展的新思路和新想法。大家纷纷表示,在我国新发展阶段的大背景下,要主动出击、抢抓机遇,不断增强创新意识,为实现公司在新阶段的高质量发展献计献策、贡献力量。

本次调研交流,双方就党建、企业文化建设等方面的工作进行了交流学习,大家纷纷表示,不仅学习到了很多宝贵的经验,也更深入的理解了企业文化的重要性,同时为今后工作的开展提供了借鉴。

■(甘肃捡财塘风电项目 贾胜宇)  
(党群工作部 金文娟)

## 八块钱能干成的事

### —第三党支部第一党小组开展顽固隐患治理

年关岁末,结合公司防寒防冻方案要求和隐患排查治理,第三党支部第一党小组利用小风、无风时间集中开展“整治顽固隐患”的主题党日活动,积极主动开展隐患消缺工作。



■(甘肃酒泉一风电项目 鲁静)

## 全体齐动员,除雪保安全

近日,在被誉为“中国枸杞之乡”的中宁县,随着冷空气的来临,气温骤降至零下10摄氏度左右,2020年11月20日-21日,迎来了今年入冬以来的第一场大范围降雪天气。



■(宁夏中宁风电项目 朱秋锐)

在甘肃酒泉一风电项目,以刘雪松等技术水平较高的党员带头,群众参与,对项目遗留直流系统频报“单体电池电压异常”隐患、10kV保护装置126断路器跳位、合位显示错误隐患展开专项整治;通过对隐患特征的分析,报警回路的检查,消缺人员分析讨论,确定为蓄电池电压检测线使用年限较长,在引线与保险焊接处出现大面积的脱焊现象,在正常运行时,导致电池电压检测出现不间断的报警信息;对10kV保护装置分合闸回路和信号监视回路分段进行测量和分析,最终判断跳位继电器故障,导

致断路器位置显示错误。隐患的具体处理措施确诊后,项目通过网购形式,8块钱在网上自行采购了信号检测线,对直流系统104块电池电压检测线全部自行进行焊接和更换,经过近期运行观察,系统运行正常,将存在近1年之久的顽固隐患彻底消除。

下一步,第三党支部将继续以刘雪松等党员技术骨干为模范代表,加强党建工作与生产工作的深度融合,通过“传、帮、带”等方式,持续提高全员的技能水平,加大修旧利废的力度,不断创新党建模式,充分发挥党员先锋模范带头作用,推动各项目安全生产工作。

经过一夜大雪,漫山遍野的砾砂砾地盖了一层厚厚的“棉被”,土壤墒情得到了改善,为来年的农业丰收打下了基础。但是积雪却给宁夏中宁风电项目人员出行带来了诸多不便和安全隐患,为了保障场区人员通行安全和交通方便,21日上午8时许,项目全体员工进行升压站区域内的除雪活动。

本次降雪历时时间长、雪量大,升压站普遍降雪厚度达到了15公分,个别区域积雪厚度达到了80公分,这给本次除雪活动造成了一定困难。项目全体人员不畏严寒,顶风冒雪,积极投身到本次除雪活动中,首先大家利用项目一切可以利用的便利条件,自制和收集除雪工具;其次制定了统一的除雪方案,责任分工到人,确保除雪工作高质量完成。大家齐心协力、默契配合,忙碌的身影在皑皑白雪中构成了一道美丽的风景线,虽然室外温度很低,但是大家的劳动热情和团结的力量让这个冬日变得格外温暖。

通过活动,既丰富了广大职工的业余文化生活,又增进了彼此间的友谊,让大家在相互学习中共同提高。

■(甘肃酒泉一风电项目 贾胜宇)

## 棋牌系列活动开始啦!

2020年,第二分工会全体成员齐心协力、团结一致,确保安全生产工作稳步推进,临近年底,为总结过去,展望未来,切实丰富会员的业余文化生活,营造和谐、向上、奋进的小家氛围,第二分工会积极响应公司工会号召,策划组织开展了本次以“坚定信仰 扬帆起航”为主题的棋牌系列活动。

根据各班组整体表现情况,活动评选出了“一、二、三等奖”和优秀奖,公司副总经理葛侠,党委副书记、纪委书记张琪为获奖项目颁奖。

本次赛事由第二分工会牵头,各项目小组利用现有资源自行组织开展,活动内容丰富多彩,包括中国象棋、五子棋、斗地主、军旗、台球、乒乓球六大板块,为了保证比赛的公平公正,工作人员做了充分的前期准备,所有比赛项目采取抽签随机分组,现场气氛浓郁。

赛场上,选手们各尽其能,沉着应战。象棋、军旗、五子棋精英严阵以待,对手之间落棋有声,出招无语,在小小的棋盘上体验着博弈带来的乐趣;台球、乒乓球则更显轻松,现场欢声笑语不断。斗地主环节正是考验团队的配合和默契,选手们或凝神思考或果断出击,精彩连连。经过激烈的角逐,六项比赛的冠、亚、季军顺利产生。

通过活动,既丰富了广大职工的业余文化生活,又增进了彼此间的友谊,让大家在相互学习中共同提高。

■(生产技术部 李伟达)

## 公司开展2020年班组文化及精品小课兑标活动

2020年11月5日,公司在兰州组织召开2020年班组文化及精品小课兑标活动。

本次活动通过采取班组文化展示、精品小课展示、分组讨论、评委点评、探讨提升等形式,旨在进一步提高各项目对班组建设的认识,提升管理水平、明确工作重点。集控运行中心、各项目选派优秀班组代表在兰州参加活动,其他人员通过“比邻”视频会议系统观摩学习,各职能部门参与讨论发言。

活动中,8名班组长结合各自班组建设经验,分别从党建引领、基本管理、安全精细、人才培养、创新创效、文化建设等维度,展示了各具特色的班组文化以及各类题材的精品小课。活动还邀请了建管培训专家对各个作品进行专业点评,在点评的同时对如何挖掘特色文化和提升小课质量进行了指导。

根据各班组整体表现情况,活动评选出了“一、二、三等奖”和优秀奖,公司副总经理葛侠,党委副书记、纪委书记张琪为获奖项目颁奖。

本次赛事由第二分工会牵头,各项目小组利用现有资源自行组织开展,活动内容丰富多彩,包括中国象棋、五子棋、斗地主、军旗、台球、乒乓球六大板块,为了保证比赛的公平公正,工作人员做了充分的前期准备,所有比赛项目采取抽签随机分组,现场气氛浓郁。

赛场上,选手们各尽其能,沉着应战。象棋、军旗、五子棋精英严阵以待,对手之间落棋有声,出招无语,在小小的棋盘上体验着博弈带来的乐趣;台球、乒乓球则更显轻松,现场欢声笑语不断。斗地主环节正是考验团队的配合和默契,选手们或凝神思考或果断出击,精彩连连。经过激烈的角逐,六项比赛的冠、亚、季军顺利产生。

通过活动,既丰富了广大职工的业余文化生活,又增进了彼此间的友谊,让大家在相互学习中共同提高。

■(生产技术部 李伟达)

## “八项机制”提升班组管理水平

### 一、活力机制,人人都是气氛员

活力机制就是营造一种氛围,塑造某种环境,激发员工潜能,激活员工积极性,激励员工激情,打造和谐团队。班组通过例会平台,开展安全宣誓、喊班组口号、唱班组歌曲等,提升班组士气,缓解员工压力。一些班组还形成了自己班组的激励仪式、嘉许仪式,每日由班组活力委员带领大家实践,推进活力班组文化建设,营造和谐的团队氛围。

班组工作评优、分享学习、最佳改善等都运用评议机制,让班组员工多讲,管理人员多倾听,改变了“说你行不行也行”的评议手段,真正做到民主化、公正化,促进和谐。通过评议找到差距,助其成长。

### 六、赛场机制,人人比学赶帮超

赛场就是通过搭建赛台和价值展现平台,以比赛和竞争的方式,实现对人的深度激活,发掘人的内在潜能,激发人的工作热情和进取心,促进人的自我价值实现。组织班组赛学习,开展岗位练兵;赛安全,隐患排查,知识竞赛,作业审核;赛创新,课题改善,合理化建议;赛质量,指标控制;文化,LOGO,歌曲,舞蹈等大赛,促进全员尽快成长。同时,公司搭建职业技能鉴定、多工种技能大赛,选拔优秀员工参加全国各类比赛,全方位的锻炼人、培养人、激活人、塑造人。

### 二、轮值机制,人人都是安全员

轮值机制是创造性体验和责任塑造最便捷、最高效的途径,是人人担当一责的具体方法。班组开展轮值当安全监督员活动并持续开展,建立了轮值安全员计划、职责、工作标准和奖惩标准,赋予当日轮值安全员特定的责任和权力,使其在相关岗位上承担责任、行使权力、履行义务,通过班组人人参与管理,确保装置安全稳定,如我们一位轮值的班组安全员说:开展轮值安全员可以很好地锻炼自己,可以很好地总结自己,在轮值中,感到自己进步不少。

### 三、链锁机制,人人都是教练员

链锁机制就是让团队成员在某项具体工作上进行相互间的“结盟”,使他们形成临时性的团队。这种形式的安排,使员工之间能够相互学习、交流,取长补短。班组建立师带徒链锁,选拔金牌师傅与班组技能差的员工结对,面对面教学、手把手指导;通过到现场、师傅演示、徒弟照做的这种工作指导方法,提升员工技能,定期评价,给师傅激励,评选一批班组岗位技能教练。

### 四、分享机制,人人都是小讲师

分享机制的实质是通过信息的传递与反馈,使分享者从体验性实践中实现心理和行动上的双重提升。班组“人人都讲一小课”,就是很好的分享。我们班组持续在每天的班后会上,组织员工轮流讲五分钟一小课。班组小课中我们还注重小讲师的培养,每月班组的吉尼斯达人、绝活能手、优秀员工均可利用5~10分钟的小课时间进行经验传授。小课的内容也可延伸为“如何提高个人语言表达或沟通能力”“讲解的技巧”“文明礼仪”“个人素养的提高”,团队建设、班组管理方法等有益于岗位工作,个人技能和综合素质提升的方方面面。

### 五、评议机制,人人都是裁判员

评议机制是以分为载体,去激励员工参与,炼化员工行为,从而快速激活班组管理平台,达到人人愿意参与,人人贡献智慧,全员素质提升的目的。只有大家的思想调动起来了,班组的制度、标准才能成为做好工作的基础。为此,班组全面实行积分管理,建立班组现场6S、创新改善、轮值、小课、案例分享、绝活、练兵等各类积分细则,形成员工、班组分项目积分评比看板,每日积分每日公示,每月总结评比。我们通过积分杠杆帮助员工班组找到问题的改善点,形成改善计划,付诸于行动,激发员工荣誉感和使命感,通过积分炼化素质、行为和行动。

■(甘肃酒泉一风电项目 肖秋易)



## 甘肃捡财塘风电项目:班组建设在路上

为了实现班组工作的科学化、民主化、制度化、规范化,把班组建设成为团结一致、管理严格、技术精湛、作风严谨、工作细致、能打硬仗的战斗集体,结合公司2020年度班组建设思路、目标及重点工作任务通知为指导思想,提高班组管理水平,达到建促生产的目的,进一步推进班组战斗堡垒作用,树立新能源标杆班组。

一、项目根据现场实际工作需求,2020年1月初,编制下发班组设备及日常工作分工、年度工作计划,完善班组例会制度,制定安全会议、周例会、班前班后会流程、修编完善风机机准工作票、标准两票,并将外委承包商纳入班组管理,要求风机机检单位参加每日班前班后会、安全培训、考试、作业交底;每季度根据设备分工,各负责人建立每台风机独立台账(全面统计每台风机基础参数、定检巡检记录、缺陷、故障处理记录、设备更换记录)通过数据进行分析风机运行状态。

二、项目以“节支降耗、修旧利废”为切入点,本着“厉行节约、降本增效、争创效益”的原则,通过修理故障变桨电机、齿轮箱油泵电机、变频器板件、散热风扇等,始终坚持“能用不领新,能修不舍弃”原则,对风机拆除故障坏件进行反复检查,确认能否修复重新利用,确保达到修后质量标准,同时提高项目员工对设备内部结构认知及动手操作能力,引导项目员工积极修旧利废,使故障坏件发挥出更大的价值,最大限度的降低了生产成本,逐渐培养项目员工能“修则修、能用则用”的良好

习惯。下一步结合创新工作室建设,围绕降低成本、节能减排、技术改造、技术创新、安全生产等主题,积极开展技术攻关、管理创新、科学研究等活动,解决项目生产运维中存在的疑难问题,并通过师带徒、技术培训和技术交流等形式,带动班组全员技术水平的提高。

三、项目结合公司科技创新、技术攻关要求,分别成立QC小组、专利研究小组,解决生产过程中遇到的问题,主要开展:湘潭发电机轴承排油不畅、变桨充气器3F1改造、小电流选线装置改造、保护测控装置改造、分布式测温装置安装、二期风机消防改造、变桨PLC改造、变桨超级电容改造等,并在实践中提高自身素养,将新技术运用到生产中,2020年项目获得实用新型专利授权两项,分别为《一种风力发电机组联轴器锁紧套螺栓紧固工具》、《一种风力发电机组齿轮箱组合密封式铝合金管》,正在申报实用新型专利三项,分别为《一种新型轴承拆卸装置》、《一种风力发电机组齿轮箱组合密封式铝合金管》与《一种风力发电机组偏航刹车器更换工具》。

下一步,项目班组建设工作将持续按照“共建一体”管理模式,扎实推进班组建设工作,强化班组建设平台运用,激发员工工作积极性、主动性和创造性、提高工作效率和质量,挖掘班组潜力,推动班组管理提升,为公司智慧化新能源目标实现助力。

■(甘肃捡财塘风电项目 李琪)

## 稳健估计时间序列法在风功率预测中的应用研究

**摘要:**为了解决风力发电不稳定问题,本文提出风功率预测模型研究。通过预测风功率数据变化情况,为风力发电调控操作提供参考依据。其中,风功率预测模型建立在时间序列基础上,引入高阶AR模型进行设计。应用测量结果表明,稳健估计预测模型预测性能较高,预测误差在10%以下,符合风功率预测要求。

**关键词:**时间序列法;风功率预测;稳健估计

风力发电是我国可再生资源重要利用方式,利用风力发电设备将收集到的风能转化为电能,解决了我国部分地区供电能力不足问题。然而,风力资源具有间歇性和随机性,无法保证输出的风功率在每一个时刻均可达到预定值,导致电能量下降。为了有效保证电能质量,需要准确预测风功率不足情况,在供电过程中采取一定措施。因此,风功率预测成为了重点研究内容,目前尚未形成可靠方案。

### 一、风功率预测在风电场运行管理中的必要性

虽然地势在很大程度上决定了风能大小,可以将地势特点作为风能开发参考依据,但是风力资源具备有间歇性和随机性,随着时间的推移,风向、风力大小等参数均会发生改变。因此,风力资源开发转化的电能并不稳定,需要依靠其它资源协助共同为人们提供电能。在实际工作开展中,电力调度部门需要根据风电机功率数值的变化调节供电系统运行参数,以此减少风电网运行受风资源不稳定的影响。其中,电功率数值的获取成为了电力调度工作开展的关键,因此风功率数值预测成为了风场运行管理不可缺少的环节。

### 二、稳健估计时间序列法

#### 1. 时间序列模型

时间序列模型能够清晰地描述预测数值随着时间的推移发生的变化,由于此模型容易受到多因素的干扰,导致模型预测结果精度下降。所以,本文在构建模型之前对时间序列进行了处理,采用53H方法,剔除和检验离群点,形成一个新的平滑序列,以差异性大小来判断序列是否合理。

假设:原始数列 $\{x_i\}$ 中含有m个数据,采用标准化处理方法加以处理,经过处理后的数列为:

$$x_i = \frac{x_i - \mu}{\sigma} \quad (1)$$

公式(1)中,  $\sigma$ 代表原始数列中的标准差;  $\mu$ 代表原始数列中的均值。

经过标准化处理后,在得到的序列中,取相邻的5个数据作为分析对象,计算中位数,按照原有的顺序对各组中位数计算结果进行排序,生成新序列 $\{y_i\}$ 。此序列数值较处理前减少数量m-4个。采用相同的方法,设定相邻数据提取数量为3,对计算后的中位数进行排序,新的序列为 $\{y_i\}$ ,此数据列减少数量为m-6个。

对数列 $\{y_i\}$ 进行处理,得到 $\{z_i\}$ ,构造新的数列

$$z_i = \frac{1}{4}x_{i-1} + \frac{1}{2}x_i + \frac{1}{4}x_{i+1} \quad (2)$$

数列 $\{z_i\}$ 与数列 $\{y_i\}$ 之间的差值为 $\{w_i\}$ ,考虑到原始数列为随机序列,而差值序列 $\{w_i\}$ 服从正态分布。因此,当差值序列 $\{w_i\}$ 数值超过 $2\sigma$ 时,用拉格朗日差值来替换 $x_i$ 。

#### 2.ARMA模型

自回归滑动平均模型ARMA(auto-regressive moving average model)在时间序列数据处理中的应用,以平稳时间序列为处理对象,采取平稳性检验,根据检验结果,判断此数列是否满足平稳性要求,是序列预测的关键步骤。在实际应用中,对序列采取差分运算,让自相关系数快速衰减至“0”,生成平稳数列,建立平稳序列模型:

$$x_i - \theta_1 x_{i-1} - \theta_2 x_{i-2} - \dots - \theta_p x_{i-p} = a_i - \phi_1 a_{i-1} - \phi_2 a_{i-2} - \dots - \phi_q a_{i-q} \quad (3)$$

公式(3)中,  $\theta$ 代表滑动平均系数;  $\phi$ 代表自回归系数。采用代数化处理方法,将公式(3)转化为以下计算公式:

$$\phi(\theta)x_i = \theta(\phi)x_i \quad (4)$$

公式(4)中,  $\phi$ 代表白噪声,当序列时刻发生变化时,前一时刻序列数值  $x_i$  与观测得到实际数值  $a_i$  之间不存在相关关系。因此,参数  $\theta$  与参数  $\phi$  对应期望值均为“0”。经过差分处理后的时间序列模型为:

$$\phi(\theta)x_i = \theta(\phi)x_i \quad (5)$$

#### 3. 稳健估计方法

由于数列中的数据较多,想要根据时间序列变化特征准确预测数值,必须采取一种可以处理远端数据的方法,对异常点数据进行有效处理。最小二乘法的计算原理就是通过求取 $\sum_i$ 数值最小情况下对应的参数,以此达到缩小残差平方和的目的。由于该处理方法对异常数据处理敏感性要求较高,所以构建一个连续函数,为各个点设置权重,是数据处理的关键。简单的来说,权重值与残差值存在负相关关系,对于残差较大的点,为其赋予相对大一些的权重值。利用此方法,构建权函数。

稳健估计是令权函数累加值最小情况下的权重函数,经过多次迭代处理,得到权重系数,要求该数值不得高于最大误差值。其中,迭代处理采用的方法为最小二乘法,通过计算加权值,判断收敛条件,得到稳健估算参数,设置评分间隔为 $2p$ ,计算局部最大值,设置门限值,置信系数为0.05,计算检测门限数值。如果计算数值超出门限值,则认为该数值异常,标记该数值所处位置,采用累加法计算异常数值之和,从而得出稳健估计结果。

$$(6) x_i = \sum_{j=1}^p \alpha_j x_{i-j}$$

#### 三、基于稳健估计的ARMA构建

当ARMA模型满足平稳要求时,其结构支持逆转处理,而此处方法得到的函数存在负指数衰减的特点。所以,本文在构建稳定性较高的ARMA数列模型时,选取高阶AR模型作为模型框架结构。另外,与ARMA模型相比,自回归模型估计方法的应用更为简单。支持初始迭代参数设置,所以采用长自回归模型AP(AP)作为处理工具,模型如下:

$$(7) x_i = x_{i-1} + \dots + \theta_p x_{i-p} + \epsilon_i$$

公式(7)中, PM代表迭代处理阶数,计算方法 $p_m = (\log m)^{\alpha}$ ,  $0 < \alpha < 1$ 。

按照以上原理,提出稳健估计下ARMA模型构建流程:

第一步:依据ARMA模型原理和高阶AR模型原理作为理论基础,构建AP(AP)模型;

第二步:采用稳健最小二乘法作为计算工具,用于估算模型参数;

第三步:将原数据序列代入模型中,分别计算方差和标准差;

第四步:设定检验门限d,分别计算各组数列的评分系数,记为T;

第五步:判断评分系数T与门限值d数值关系,如果T值更大,则读取检测结果中奇异数据所在位置,并剔除数据,生成新的数列序号,反之,返回第二步;

第六步:设定参数q与参数p之间的关系,  $q=p-1$ ,令p=1;

第七步:构建矩阵 $(x_{ij}, y_{ij})$ ;

第八步:对矩阵进行逆变换处理,得到参数 $\hat{\alpha} = (x_{ij}^T x_{ij})^{-1} x_{ij}^T y_{ij}$ ;

第九步:判断以上构建的模型是否使用,如果使用,则输出模型中各个参数取值,反之,参数q和参数p均累加1,并返回第八步。

#### 四、应用分析

##### 1. 工程简介

本文以某风电场风功率预测工程为例,采用本文构建的风功率预测模型,对风功率开发数据序列变化情况进行预测,通过观察预测结果和实际风功率数值变化情况,判断本文提出的预测方案是否可靠。其中,该工程风场作业风机为数量60台,作业功率为2MW,设置风功率检测时间间隔为1min,布设采集点数量为280个。为了提高数据采集可靠性,本次测试以等距离布点方法,设定风功率数据采集位置。按照设定时间间隔,测量风电场作业现场设备平均出力变化情况。

##### 2. 应用测量内容

本次测量活动用于检测稳健估计模型预测结果是否接近原始数据,预测误差是否有所改善,所以测量内容分为两部分:(1)稳健估计模型预测数列与原始数列相符程度测量。此部分测量以原始数列为对比标准,观察常规时序预测建模方法得到的数值和本文提出的稳健估计模型得到的数值,判断哪一种模型数列更加贴近原始数列。(2)稳健估计预测模型误差测量。对比稳健估计预测误差和常规时序预测误差,判断本预测模型在误差性能方面是否有所改善。

##### 3. 应用效果对比分析

按照上述应用测量内容布设要求,分别对稳健估计模型预测数列程度和误差改善情况进行测量,并对测量结果进行统计分析。如图1所示为稳健估计模型预测数列与原始数列相符程度测量结果。

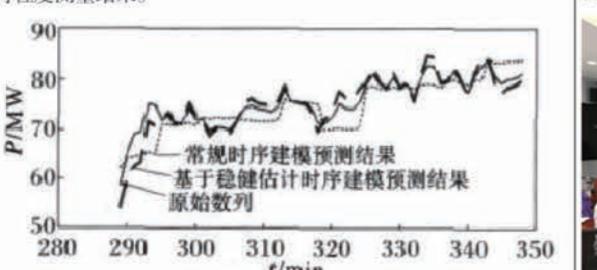


图1 稳健估计模型预测数列与原始数列相符程度测量结果  
通过观察图1中测量结果可知,稳健估计模型预测数列更贴近原始数列,在原始数列曲线两侧变化幅度较小。如表1所

示为部分稳健估计预测模型误差测量结果,与常规预测方法相比,该预测模型的测量误差有了很大改善。

测量累积时间t (min)								
测量误差 (%)	290	295	300	305	310	315	320	325
稳健	7.5	2.3	0.2	0.0	2.1	0.1	0.21	0.24
常规	14	3.0	1.2	2.2	4.4	0.1	5.0	7.3

表1 稳健估计预测模型误差测量统计结果

表1中统计结果,稳健估计预测模型误差均低于10%。除了290min时刻以外,其它时刻预测模型预测误差均在5%以下。为了更加清晰地观察稳健估计预测模型在误差控制方面的改善效果,本文将290min至347min时刻对应的数值描绘成曲线,与常规时序方法预测误差数值进行对比分析。如图2所示为预测模型误差对比情况。

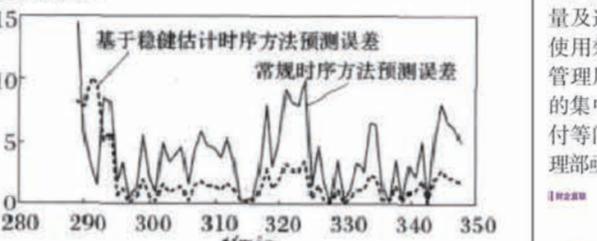


图2 预测模型误差对比情况

依据图2中绘制的误差曲线可知,本文提出的稳健估计模型误差更小一些,只有少部分时刻模型预测误差高于常规时序预测模型。

#### 五、总结

本文选取稳健估计时间序列法作为预测模型构建工具,创建风功率预测模型。以常规预测模型作为参照组,对稳健估计模型应用效果进行测量。应用测量结果表明,稳健估计模型可以更好地还原原始数列,并且该模型有效改善了测量误差,可以作为风功率预测工具。

财企直连系统始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,认真贯彻落实上级文件精神,充分发挥生产、工程安全保障主阵地作用,在公司“志行”文化的引领下,秉承“事事安全,人人安全”的安全理念,以提高全员综合素质为核心,以转变员工思想观念为主线,以技能培训和安全教育为依托,以推动安健环体系建设为手段,以规范员工作业行为为抓手,全面落实安全生产责任制,强化设备设施治理,设备可靠性逐年提升。

2020年11月23日,经过近一周的培训测试及系统最后调试,公司财企直连系统正式上线运行。

财企直连系统旨在通过公司ERP系统财务模块与国投财务公司支付系统对接,实现财务付款及资金业务直接通过ERP系统传递至国投财务公司支付系统,从而提升财务人员支付工作效率,减少出纳支付工作量。同时实现财务支付及资金数据自动通过ERP查询功能。

公司财企直连系统是继雅砻江公司、国投罗钾外第三家实现财务系统与国投财务支付系统直接对接的控股投资企业,也是目前使用IFS ERP系统中第一家实现财企直连的企业。财企直连使资金支付方式站到了更高的平台,通过互联网技术,将网上银行与财务共享服务系统平滑对接,使资金支付更安全、更快捷、更高效,相信通过财企直连在财务共享平台的广泛应用,将会极大提高公司资金支付效率和质量,提高资金集中管理水平,满足公司资金管理需求,为推动公司不断实现新发展,为提升公司品质贡献积极力量。

本次培训聘请了专业培训机构老师进行授课,详细讲解了安全生产法、双重预防机制、安全生产标准化等安全管理知识,明确了安全管理人员应该掌握的知识和技能,以及所承担的安全义不容辞的责任,各项培训内容紧紧围绕安全生产进行,在培训结束后,对参训人员进行了专业知识考试。此次培训取证工作,旨在进一步提高公司安全管理能力与法律意识,全面落实安全生产责任制,进一步强化员工安全意识和坚守生命红线思维,促进大家扎实做好安全生产管理工作。

■ (生产技术部 李伟达)  
■ (生产技术部 邹欣)  
■ (财务管理部 吴丹妮)  
■ (人力资源部 周兵)

## 以安健环管理体系建设为手段, 持续推进公司安全管理

评前根据公司要求,各项目积极开展安健环管理体系建设自查工作,充分调动了员工的积极性;查评中,专家组深入项目、班组,与项目员工围绕安健环管理体系十大要素深入交流,使每位员工参与到体系建设过程中;查评后,对项目查评情况进行通报,对发现的问题和不足,给出整改意见和建议,并与现场人员就发现问题进行面对面交流,切实提升了项目人员安全管理水平,有助于实现“人人保安全,人人为安全”的良好局面。

灭火器一般规定  
1. 灭火器的检查与维护应由相关技术人员承担。  
2. 每次送修的灭火器数量不得超过计算单元配置灭火器总数的1/4。超出时,应选择相同类型和操作方法的灭火器替代,替代灭火器的灭火级别不应小于原配置灭火器的灭火级别。  
3. 检查或维修后的灭火器均应按原设置点位置摆放。  
4. 需维修、报废的灭火器应由灭火器生产企业或专业维修单位进行。

通过本次全覆盖的查评工作,专家组对修订完善的安健环管理体系评审标准给予肯定,一致认为安健环管理体系评审标准与公司各项目实际工作高度契合,对公司各项目安全管理工作具有规范和指导作用。对项目今年的安全管理工作表示赞赏,各项目较去年均有了很大的提升,特别是部分项目去年设备问题较多,通过项目的大力整治,设备问题均已整改,为项目的安全稳定起到了至关重要的作用。

“漫漫其修远兮”,安全工作只有起点,没有终点!安健环管理体系建设是一项长期且持续性的工作,需要做好打“持久仗”的准备,需要拥有“不忘初心安全发展,牢记使命从我做起”的安全意识。今后要不断巩固安健环管理体系建设成果,开展体系建设整改和提升工作,以全面提升公司安全管理各项工作水平!

■ (安健环管理部 王红新)



## 安全只有起点 没有终点

作为一个电力企业,安全生产是重中之重,确保安全生产的能力,提高实际操作能力和处理突发事件的能力。只有这样才能确保设备安全稳定运行,才能提高工作效率,所以安全工作,只有起点,没有终点,安全生产我们一直在路上。

安全是一个永恒的主题,它是人类最重要、最基本的要求,安全生产既是人们生命健康的保障,也是企业生存与发展的基础,更是社会稳定和经济发展的前提条件。事实证明,我们只有认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,围绕年度安全生产和安全月活动积极地开展工作,抓好安全生产,才有可能取得好的经济效益和社会效益。否则效益无从谈起。

安全生产是一项复杂的系统工程,需要全员动手,综合治理,常抓不懈。只要我们真正把安全放在第一位,把安全装在每一个人的心中,从现在做起,从一点一滴做起,没有克服不了的困难。我相信,如果每个人都做到爱岗敬业,忠于职守,牢固树立安全生产思想,我们就能把好我们的安全关。

2020年11月,甘肃检财塘风电项目39#风机发电机转子侧绕组三相不平衡,下架更换,项目严把安全关,顺利完成39#风机发电机更换工作。本次更换工作,项目从发电机吊装单位入场资料、人员资质审核,到三措一案编制、人员安全教育、安全考试,再到现场安全交底、作业风险评估、风险管控、安全措施执行等方面层层把关、一丝不苟,坚决杜绝任何违规、违章、违反操作规程现象发生,时刻提高警惕,紧绷安全弦,最终39#机组发电机顺利更换,机组恢复正常运行。

通过本次发电机更换工作,我们对安全有了更深刻的认识,安全工作只有

